

Domanda	Risposta
Codice fiscale Amministrazione/Società/Ente	02425670961
Denominazione Amministrazione/Società/Ente	Funivie Monte Bianco S.p.A.
Nome RPCT	Davide
Cognome RPCT	COTRONEO
Qualifica RPCT	Dipendente
Ulteriori incarichi eventualmente svolti dal RPCT	/
Data inizio incarico di RPCT	02/05/2023
Le funzioni di Responsabile della trasparenza sono svolte da soggetto diverso dal RPC (Si/No)	NO
Nominativo del soggetto che nel PTPCT o nella sezione anticorruzione e trasparenza del PIAO o nel MOG 231 è indicato come sostituto del RPCT (in caso di temporanea ed improvvisa assenza del RPCT)	Dott. Luigi CANOVA
Motivazione dell'assenza del RPCT	/
Data inizio assenza della figura di RPCT	/

ID	Domanda	Risposta (Max 2000 caratteri)
1	<p>CONSIDERAZIONI GENERALI SULL'ATTUAZIONE DELLA SEZIONE ANTICORRUZIONE E TRASPARENZA DEL PIAO O DEL PIANO TRIENNALE DI PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE E DELLA TRASPARENZA (PTPCT) O DELLE MISURE INTEGRATIVE AL MOG 231 E SUL RUOLO DEL RESPONSABILE DELLA PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE E DELLA TRASPARENZA (RPCT)</p>	
1.A	<p>Stato di attuazione del PTPCT/Sezione anticorruzione e trasparenza del PIAO/MOG 231 - Valutazione sintetica del livello effettivo di attuazione del PTPCT/sezione anticorruzione e trasparenza del PIAO/misure integrative MOG 231, indicando i fattori che hanno favorito il buon funzionamento del sistema</p>	<p>Il livello di attuazione del Piano è buono; lo stesso risulta coordinato con il Modello di organizzazione, gestione e controllo adottato dalla Società ai sensi del D.Lgs. 8 giugno 2001 n. 231 e ne costituisce parte integrante in relazione ai rischi di integrazione di fattispecie "corruttive" secondo l'ampia accezione fornita dall'ANAC anche commessi in danno della Società. La Società non è tenuta all'adozione del PIAO. Il Responsabile della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza opera in sinergia con l'Organismo di Vigilanza; nel corso dell'anno non sono emerse criticità. Il Piano è stato sottoposto a completa revisione nel 2021 al fine di uniformarlo ai nuovi criteri di valutazione dei rischi di cui al Piano Nazionale Anticorruzione 2019. Nel 2022, nel 2023 e quest'anno sono stati approvati degli aggiornamenti al documento mantenendo la struttura così come impostata nel 2021. Il documento ha recepito le novità normative succedutesi nel tempo ed in particolare, per quanto rileva in questa sede, il PNA 2022 ed il suo aggiornamento del 2023, il D.Lgs. 10 marzo 2023 n. 24 in materia di whistleblowing ed il D.Lgs. 31 marzo 2023 n. 36 in materia di contratti pubblici. Il Piano 2024-206 verrà caricato sul portale all'uopo predisposto dall'ANAC. Nel corso dell'anno la Società ha valutato l'adeguatezza del canale interno di segnalazione di illeciti già adottato rispetto al D.Lgs. 10 marzo 2023 n. 24 ed alle Linee Guida emanate dall'ANAC sul punto ed ha adottato una specifica procedura volta a disciplinare la gestione delle segnalazioni. Nel mese di novembre è stato effettuato un corso di formazione al riguardo ai dipendenti; tutti hanno ricevuto una nota scritta con le istruzioni per effettuare eventuali segnalazioni e con indicazione delle tutele riconosciute al segnalante.</p>
1.B	<p>Aspetti critici dell'attuazione del PTPCT/Sezione anticorruzione e trasparenza del PIAO/MOG 231 - Qualora la sezione anticorruzione e trasparenza del PIAO o il PTPCT o le misure integrative MOG 231 siano state attuate parzialmente, indicare le principali motivazioni dello scostamento tra le misure attuate e le misure programmate</p>	<p>Non sono state ravvisate criticità particolari ferma restando la complessità della normativa di riferimento; al fine di favorire l'attività del RPCT è stata programmata per il prossimo anno l'adozione di una procedura volta a disciplinare i controlli in materia di inconferibilità ed incompatibilità all'assunzione di cariche o incarichi e verrà prevista una sessione di formazione specifica.</p>
1.C	<p>Ruolo del RPCT - Valutazione sintetica del ruolo di impulso e coordinamento del RPCT rispetto all'attuazione della sezione anticorruzione e trasparenza del PIAO o del PTPCT o delle misure integrative MOG 231, individuando i fattori che ne hanno supportato l'azione</p>	<p>Il Responsabile della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza ha svolto le proprie funzioni coordinandosi e collaborando con l'Organismo di Vigilanza (OdV) di cui all'art. 6 D.Lgs. 8 giugno 2001 n. 231 in linea con quanto richiesto al riguardo dall'ANAC. La collaborazione è stata effettiva e fruttuosa; la stessa ha consentito la diffusione ed il monitoraggio dei contenuti del Piano, del Modello di organizzazione, gestione e controllo e del Codice Etico. Lo scorso anno, con il supporto di un consulente esterno, il precedente RPCT (lo scrivente è entrato in carica nel maggio 2023) ha svolto una verifica sull'insussistenza di cause di ineleggibilità e decadenza in capo ai titolari di cariche societarie</p>
1.D	<p>Aspetti critici del ruolo del RPCT - Illustrare i fattori che hanno ostacolato l'azione di impulso e coordinamento del RPCT rispetto all'attuazione della sezione anticorruzione e trasparenza del PIAO o del PTPCT o delle misure integrative MOG 231</p>	<p>Non si rilevano specifici fattori di ostacolo all'azione di impulso e coordinamento da parte del RPCT; le diverse funzioni della Società ed in generale tutta la struttura sono state collaborative e disponibili nel garantire adeguato supporto e seguito alle eventuali richieste.</p>

SCHEDA PER LA PREDISPOSIZIONE ENTRO IL 31 GENNAIO 2024 DELLA RELAZIONE ANNUALE DEL RESPONSABILE DELLA PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE E DELLA TRASPARENZA

La presente scheda è compilata dal RPCT delle pubbliche amministrazioni/enti tenuti all'adozione della sezione anticorruzione e trasparenza del PIAO 2023 o del PTPCT 2023 e pubblicata sul sito istituzionale dell'amministrazione.

Le società e gli altri enti di diritto privato in controllo pubblico nonché gli enti pubblici economici utilizzano, per quanto compatibile, la presente scheda con riferimento alle misure anticorruzione adottate in base al PNA 2022 (Delibera ANAC n. 7/2023).

ID	Domanda	Risposta (selezionare dal menù a tendina un'opzione di risposta oppure inserire il valore richiesto)	Ulteriori Informazioni (Max 2000 caratteri)
2	GESTIONE DEL RISCHIO		
2.A	Indicare se è stato effettuato il monitoraggio delle misure programmate nella sezione anticorruzione e trasparenza del PIAO, nel PTPCT o nel MOG 231 (domanda facoltativa)	Sì	Nel corso dell'anno sono state effettuate attività di monitoraggio in sinergia con l'Organismo di Vigilanza di cui all'art. 6 D.Lgs. 8 giugno 2001 n. 231. Le risultanze di tale monitoraggio sono contenute nel presente documento nonché nel PTPCT del triennio 2024-2026
2.A.4	Se non è stato effettuato il monitoraggio, indicare le motivazioni del mancato svolgimento		
2.B	Indicare in quali delle seguenti aree si sono verificati eventi corruttivi e indicarne il numero (più risposte sono possibili). (Riportare le fattispecie penali, anche con procedimenti pendenti e gli eventi corruttivi e le condotte di natura corruttiva come definiti nel PNA 2019 (Parte I, § 2), nella delibera n. 215 del 26 marzo 2019 (§ 3.3.) e come mappati nella sezione anticorruzione e trasparenza del PIAO, nei PTPCT delle amministrazioni/enti) o nel MOG 231:		
2.B.0	Aree a rischio considerate prioritarie	No	
2.B.00	Gestione fondi PNRR e fondi strutturali	No	
2.B.1	Acquisizione e gestione del personale	No	
2.B.2	Contratti pubblici	No	
2.B.3	Provvedimenti ampliativi della sfera giuridica dei destinatari privi di effetto economico diretto ed immediato per il destinatario	No	
2.B.4	Provvedimenti ampliativi della sfera giuridica dei destinatari con effetto economico diretto ed immediato per il destinatario	No	
2.B.5	Affari legali e contenzioso	No	
2.B.6	Incarichi e Nomine		
2.B.7	Gestione delle entrate, delle spese e del patrimonio	No	
2.B.8	Aree di rischio ulteriori (elencare quali)	No	

2.B.9	Non si sono verificati eventi corruttivi	No	
2.C	Se si sono verificati eventi corruttivi, indicare se nella sezione anticorruzione e trasparenza del PIAO, nel PTPCT 2023 o nel MOG 231 erano state previste misure per il loro contrasto		
2.E	Indicare se sono stati mappati i processi (cfr. PNA 2022, Programmazione e Monitoraggio PIAO e PTPCT, § 3.1.2)	Si, tutti	La Società non è tenuta all'adozione del PIAO; nell'ambito del PTPCT sono stati mappati tutti i processi rilevanti tenuto conto della attività della Società e delle caratteristiche della stessa
2.F	Se sono stati mappati i processi indicare se afferiscono alle aree prioritarie come individuate nel PNA 2022 (cfr. PNA 2022, Programmazione e Monitoraggio PIAO e PTPCT, § 3.1.2)		
2.F.0	Gestione fondi PNRR e fondi strutturali	No	La Società non ha ricevuto Fondi di cui al PNRR né Fondi strutturali. Viene mappato il rischio relativo alla gestione di bandi di gara e contratti anche con riferimento all'impiego di fondi pubblici (la Società è destinataria di un finanziamento ai sensi della Legge Regione Autonoma Valle d'Aosta 25 maggio 2023 n. 7; lo stesso è finalizzato alla progettazione e realizzazione di interventi finalizzati a mitigare i rischi derivanti dallo scioglimento del
2.F.00	Processi collegati a obiettivi di performance	No	Non sono previsti obiettivi di <i>performance</i>
2.F.000	Processi con esposizione a rischi corruttivi significativi	Si	Sono stati mappati i rischi connessi alla gestione di gare, agli affidamenti diretti, alla selezione del personale, alle sponsorizzazioni ed in generale a tutte le attività per cui è stato ravvisato un rischio tenuto conto di quanto previsto dal PNA 2022. Il PTPCT 2024-2026 ha recepito le indicazioni di cui all'aggiornamento 2023 del PNA 2022 relativi all'entrata in vigore del D.Lgs.
2.F.0000	Procedure relative ad aree a rischio specifico del singolo ente	Si	
2.F.1	Contratti pubblici	Si	Anche tenuto conto delle indicazioni di cui all'aggiornamento 2023 al PNA 2022 (relative all'entrata in vigore del D.Lgs. 31 marzo 2023 n. 36)
2.F.2	Incarichi e nomine		
2.F.3	Provvedimenti ampliativi della sfera giuridica dei destinatari privi di effetto economico diretto ed immediato per il destinatario	No	
2.F.4	Provvedimenti ampliativi della sfera giuridica dei destinatari con effetto economico diretto ed immediato per il destinatario	Si	
2.F.5	Acquisizione e gestione del personale	Si	
2.G	Indicare se la sezione anticorruzione e trasparenza del PIAO o il PTPCT è stato elaborato in collaborazione con altre amministrazioni/enti (<i>domanda facoltativa</i>)	No	
2.H	Indicare se la sezione anticorruzione e trasparenza del PIAO è stata elaborata in collaborazione o in coordinamento con i responsabili delle altre sezioni del PIAO	No	La Società non è tenuta all'adozione del PIAO
3	MISURE SPECIFICHE		

3.A	Indicare se sono state attuate misure specifiche oltre a quelle generali	Si,	Il Piano individua misure specifiche nell'ambito delle aree di rischio ulteriori individuate tenuto conto delle attività della Società Funivie Monte Bianco S.p.A (disposizioni di pagamento; rilascio di biglietti gratuiti o scontati; gestione dei potenziali conflitti di interessi). In relazione alle stesse sono state adottate le seguenti misure specifiche: (Monitoraggio sulla procedura dei pagamenti effettuati; Controlli periodici a campione sull'esistenza delle autorizzazioni richieste dalle procedure interne per il rilascio di biglietti gratuiti o scontati; Esame della documentazione relativa alle situazioni di conflitto di interessi).
3.B.	Indicare quali sono le tre principali misure specifiche attuate <i>(domanda facoltativa)</i>		
4	TRASPARENZA		
4.A	Indicare se è stato informatizzato il flusso per alimentare la pubblicazione dei dati nella sezione "Amministrazione trasparente o Società trasparente"	No, la misura non era prevista dal PTPCT/Sezione PIAO/MOG 231 con riferimento all'anno 2023	
4.B	Indicare se il sito istituzionale, relativamente alla sezione "Amministrazione trasparente o Società trasparente", ha l'indicatore delle visite	No (indicare se non è presente il contatore delle visite)	
4.C	Indicare se sono pervenute richieste di accesso civico "semplice" (art. 5, co. 1 dlgs 33/2013)	No	
4.D	Indicare se sono pervenute richieste di accesso civico "generalizzato" (art. 5, co. 1 dlgs 33/2013)	No	
4.E	Indicare se è stato istituito il registro degli accessi	Si (se disponibili, indicare i settori delle richieste)	
4.F	E' rispettata l'indicazione che prevede di riportare nel registro l'esito delle istanze <i>(domanda facoltativa)</i>	Si	Il registro degli accessi adottato rispetta l'indicazione di prevedere un campo ove riportare l'esito delle istanze. Tuttavia non è stata applicata in quanto non sono pervenute istanze.
4.G	Indicare se sono stati svolti monitoraggi sulla pubblicazione dei dati	Si (indicare la periodicità dei monitoraggi e specificare se essi hanno riguardato la totalità oppure un campione di obblighi per amministrazioni/enti con meno di 50 dipendenti)	Monitoraggio costante trimestrale sulla totalità dei dati pubblicati da parte del RPCT; verifica almeno semestrale da parte del DPO il quale effettua anche una valutazione riguardo il corretto bilanciamento tra disposizioni in materia di trasparenza e protezione dei dati personali L'Organismo di Vigilanza, cui sono attribuite funzioni di OIV ha effettuato la rilevazione annuale allo stesso demandata nonché il relativo monitoraggio. Il monitoraggio del RPCT coinvolge tutte le sezioni de "Società trasparente"
4.G.1	Indicare se è stata garantita trasparenza anche degli atti, dati e informazioni relativi al PNRR, da pubblicare secondo le indicazioni della RGS, mediante l'inserimento, nella corrispondente sottosezione di A.T., di un link che rinvia alla predetta sezione dedicata all'attuazione delle misure del PNRR (cfr. PNA 2022, § 3 parte trasparenza)	No, indicare le motivazioni	La Società non è destinataria di fondi PNRR

4.H	Formulare un giudizio sul livello di adempimento degli obblighi di trasparenza indicando quali sono le principali inadempienze riscontrate nonché i principali fattori che rallentano l'adempimento	Gli obblighi sulla trasparenza sono stati adempiuti e le pubblicazioni sul sito sono complete e tendenzialmente puntuali. Unica difficoltà è dovuta al numero di adempimenti richiesti ed al fatto che il personale è impiegato in mansioni diverse (non è possibile avere una figura dedicata alla pubblicazione dei dati). La collaborazione degli uffici ed il monitoraggio costante consentono tuttavia il raggiungimento degli obiettivi	Gli obblighi sulla trasparenza sono stati adempiuti e le pubblicazioni sul sito sono complete e tendenzialmente puntuali. Unica difficoltà è dovuta al numero di adempimenti richiesti ed al fatto che il personale è impiegato in mansioni diverse (non è possibile avere una figura dedicata alla pubblicazione dei dati). La collaborazione degli uffici ed il monitoraggio costante consentono tuttavia il raggiungimento degli obiettivi
5	FORMAZIONE DEL PERSONALE		
5.A	Indicare se è stata erogata la formazione dedicata specificamente alla prevenzione della corruzione tenendo anche conto dell'obbligo di formazione sui temi dell'etica (art. 15, co. 5-bis, del d.P.R. 62/2013).	Si	
5.B	Se non è stata erogata la formazione in materia di prevenzione della corruzione, indicare le ragioni della mancata erogazione		
5.E	Se è stata erogata la formazione in materia di prevenzione della corruzione indicare se ha riguardato, in particolare: (domanda facoltativa)		
5.E.0	La gestione delle situazioni di conflitto di interessi	No	
5.E.1	Etica ed integrità	No	
5.E.2	I contenuti dei codici di comportamento	No	
5.E.3	I contenuti del PTPCT/Sezione anticorruzione e trasparenza PIAO/MOG 231	Si	La formazione ha avuto ad oggetto in particolare le segnalazioni ai sensi del D.Lgs. 10 marzo 2023 n. 24 considerata la novità normativa
5.E.4	Processo di gestione del rischio	No	
5.C	Se è stata erogata la formazione in materia di prevenzione della corruzione, indicare quali soggetti tra i seguenti hanno svolto le docenze:		
5.C.1	SNA		
5.C.2	Università		
5.C.3	Altro soggetto pubblico (specificare quali)		
5.C.4	Soggetto privato (specificare quali)	Si	Avvocato con esperienza in materia di responsabilità amministrativa degli Enti, prevenzione della corruzione e trattamento dei dati personali
5.C.5	Formazione in house		
5.C.6	Altro (specificare quali)		
5.D	Se è stata erogata la formazione in materia di prevenzione della corruzione, formulare un giudizio sulla formazione erogata con particolare riferimento all'appropriatezza di destinatari e contenuti, sulla base di eventuali questionari somministrati ai partecipanti	La formazione è stata apprezzata dai destinatari i quali hanno manifestato interesse e rivolto domande al relatore	
6	ROTAZIONE DEL PERSONALE		

6.A	Indicare il numero di unità di personale dipendente di cui è composta l'amministrazione:		5	
6.A.1	Numero dirigenti o equiparati		0	
6.A.2	Numero non dirigenti o equiparati		5	
6.B	Indicare se nell'anno 2023 è stata effettuata la rotazione dei dirigenti come misura di prevenzione del rischio	No, la misura non era prevista dal PTPCT/Sezione PIAO/MOG 231 con riferimento all'anno 2023		
6.C	Indicare se l'ente, nel corso del 2023, è stato interessato da un processo di riorganizzazione (anche se avviato in anni precedenti e concluso o in corso nel 2023) (<i>domanda facoltativa</i>)	No		
7	INCONFERIBILITÀ PER INCARICHI DIRIGENZIALI D.LGS. 39/2013			
7.A	Indicare se sono state effettuate verifiche sulla veridicità delle dichiarazioni rese dagli interessati sull'insussistenza di cause di inconferibilità	Sì (indicare il numero di verifiche e il numero di eventuali violazioni accertate)		E' stata effettuata una verifica che ha interessato i Componenti il Consiglio di Amministrazione ed i Componenti il Collegio Sindacale
7.B	Indicare, con riferimento all'anno 2023, se è stata accertata l'inconferibilità degli incarichi dirigenziali per sussistenza di condanna penale, ai sensi dell'art. 3 del d.lgs. n. 39/2013	No		
8	INCOMPATIBILITÀ PER PARTICOLARI POSIZIONI DIRIGENZIALI - D.LGS. 39/2013			
8.A	Indicare se sono state adottate misure per verificare la presenza di situazioni di incompatibilità	No, la misura non era prevista dal PTPCT/Sezione PIAO/MOG 231 con riferimento all'anno 2023		La Società non ha incarichi dirigenziali. Per il 2024 è prevista in ogni caso l'adozione di una procedura volta a disciplinare i controlli del RPCT in materia di incompatibilità ed inconferibilità.
9	CONFERIMENTO E AUTORIZZAZIONE INCARICHI AI DIPENDENTI			
9.A	Indicare se è stata adottata una procedura prestabilita per il rilascio delle autorizzazioni allo svolgimento di incarichi	No, anche se la misura era prevista dal PTPCT/Sezione PIAO/MOG 231 con riferimento all'anno 2023 (indicare le ragioni della mancata adozione)		La Società ha previsto l'adozione nel corso del 2024
9.C	Indicare se sono pervenute segnalazioni sullo svolgimento di incarichi extra-istituzionali non autorizzati	No		
10	TUTELA DI CHI SEGNA ILLECITI (WHISTLEBLOWING)			

10.A	Indicare se è stato attivato un canale interno per la presentazione e la gestione di segnalazione di condotte illecite (d.lgs. 24/2023)	Si	
10.C	Se non è stata attivata la piattaforma informatica, ai sensi dell'art. 4, co. 1 del d.lgs. 24/2023 e come indicato nelle LLGG ANAC di cui alla delibera n. 311 del 12 luglio 2023, indicare attraverso quali altri mezzi il segnalante può inoltrare la segnalazione		
10.D	Se è stato attivato il canale interno per la segnalazione indicare se sono pervenute segnalazioni di whistleblower	No	Non sono pervenute segnalazioni
11	CODICE DI COMPORTAMENTO		
11.A	Indicare se è stato adottato il codice di comportamento che integra e specifica il codice adottato dal Governo (D.P.R. n. 62/2013)	No (indicare la motivazione)	Funivie Monte Bianco S.p.A. non rientra tra gli Enti tenuti ad adottare il Codice di Comportamento. La stessa ha peraltro adottato un Codice Etico, a completamento delle procedure di cui al Modello di organizzazione, gestione e controllo, le cui disposizioni possono essere assimilate a quelle di un Codice di Comportamento
11.B	Se è stato adottato il codice di comportamento, indicare se gli obblighi di condotta ivi previsti sono stati estesi a tutti i soggetti di cui all'art. 2, co. 3, d.P.R. 62/2013 (collaboratori e consulenti, titolari di organi e di incarichi negli uffici di diretta collaborazione delle autorità politiche, collaboratori di imprese fornitrici di beni o servizi e che realizzano opere in favore delle amministrazioni) (<i>domanda facoltativa</i>)		
11.C	Se è stato adottato il codice di comportamento, indicare se sono pervenute segnalazioni relative alla violazione del D.P.R. n. 62/2013 e delle eventuali integrazioni previste dal codice dell'amministrazione		
11.D	Indicare se il codice di comportamento dell'amministrazione è stato adeguato alle modifiche intercorse nel 2023 al d.P.R. n. 62/2013		
12	PROCEDIMENTI DISCIPLINARI E PENALI		
12.B	Indicare se nel corso del 2023 sono stati avviati procedimenti disciplinari per eventi corruttivi a carico dei dipendenti	No	

12.D	Se nel corso del 2023 sono stati avviati procedimenti disciplinari per eventi corruttivi, indicare quanti sono riconducibili a fatti penalmente rilevanti (il numero di procedimenti per ciascuna tipologia; lo stesso procedimento può essere riconducibile a più reati):		
12.D.1	Peculato - art. 314 c.p.		0
12.D.2	Concussione - art. 317 c.p.		0
12.D.3	Corruzione per l'esercizio della funzione - art. 318 c.p.		0
12.D.4	Corruzione per un atto contrario ai doveri di ufficio -art. 319 c.p.		0
12.D.5	Corruzione in atti giudiziari -art. 319ter c.p.		0
12.D.6	Induzione indebita a dare o promettere utilità - art. 319quater c.p.		0
12.D.7	Corruzione di persona incaricata di pubblico servizio -art. 320 c.p.		0
12.D.8	Istigazione alla corruzione -art. 322 c.p.		0
12.D.9	Traffico di influenze illecite -art. 346-bis c.p.		0
12.D.10	Turbata libertà degli incanti -art. 353 c.p.		0
12.D.11	Turbata libertà del procedimento di scelta del contraente -art. 353 bis c.p.		0
12.D.12	Altro (specificare quali)		0
12.E	Indicare a quali aree di rischio sono riconducibili i procedimenti disciplinari per eventi corruttivi, penalmente rilevanti e non (Indicare il numero di procedimenti per ciascuna delle sottostanti aree):		
12.E.0	Aree a rischio considerate prioritarie		0
12.E.00	Gestione fondi PNRR e fondi strutturali		0
12.E.1	Contratti pubblici		0
12.E.2	Incarichi e nomine		0
12.E.3	Provvedimenti ampliativi della sfera giuridica dei destinatari privi di effetto economico diretto ed immediato per il destinatario		0
12.E.4	Provvedimenti ampliativi della sfera giuridica dei destinatari con effetto economico diretto ed immediato per il destinatario		0
12.E.5	Acquisizione e gestione del personale		0

12.F	Indicare se nel corso del 2023 sono stati avviati a carico dei dipendenti procedimenti disciplinari per violazioni del codice di comportamento, anche se non configurano fattispecie penali	No	
13	ALTRE MISURE		
13.A	Indicare se si sono verificate violazioni dei divieti contenuti nell'art. 35 bis del d.lgs. n. 165/2001 per i soggetti condannati, anche con sentenza non passata in giudicato, per i reati di cui al Capo I, Titolo II, Libro II, c.p.	No	
13.B	Indicare se ci sono stati casi di attivazione delle azioni di tutela previste in eventuali protocolli di legalità o patti di integrità inseriti nei contratti stipulati (cfr. Delibera n. 309 del 27 giugno 2023 - Bando tipo n. 1 - 2023)	No	
14	ROTAZIONE STRAORDINARIA		
14.A	Indicare se si è reso necessario adottare provvedimenti di rotazione straordinaria del personale di cui all'art. 16, co. 1, lett. 1-quater, d.lgs.165/2001, a seguito dell'avvio di procedimenti penali o disciplinari per le condotte di natura corruttiva (cfr. Delibera n. 215 del 26 marzo 2019)	No	
15	PANTOUFLAGE		
15.A	Indicare se sono stati individuati casi di pantouflage di dirigenti	No	
15.B	Indicare se sono state attuate le misure per prevenire il pantouflage.	Sì, secondo il modello operativo di cui al PNA	Il modello operativo è stato adeguato rispetto alle caratteristiche della Società ma è costruito sulla base di quello previsto dal PNA 2022

2.A
SI
No
2.B
SI, indicare quali
No
2.C
SI
No
2.E
SI, tutti
SI, parzialmente
No
2.G
SI (indicare con quali amministrazioni)
No
2.H
SI (indicare con quali Responsabili)
No
3.A
SI,
No, anche se era previsto dal PTPCT/Sezione PIAO/MOG 231 con riferimento all'anno 2023
No, non era previsto dal PTPCT/Sezione PIAO/MOG 231 con riferimento all'anno 2023
4.A
SI (indicare le principali sotto-sezioni alimentate da flussi informatizzati di dati)
No, anche se la misura era prevista dal PTPCT/Sezione PIAO/MOG 231 con riferimento all'anno 2023
No, la misura non era prevista dal PTPCT/Sezione PIAO/MOG 231 con riferimento all'anno 2023
4.B
SI (indicare il numero delle visite)
No (indicare se non è presente il contatore delle visite)
4.C
SI (riportare il numero di richieste pervenute e il numero di richieste che hanno dato corso ad un adeguamento nella pubblicazione dei dati)
No
4.D
SI (riportare il numero complessivo di richieste pervenute e, se disponibili, i settori interessati dalle richieste di accesso generalizzato)
No
4.E
SI (se disponibili, indicare i settori delle richieste)
No
4.G
SI (indicare la periodicità dei monitoraggi e specificare se essi hanno riguardato la totalità oppure un campione di obblighi per amministrazioni/enti con meno di 50 dipendenti)
No, anche se era previsto dal PTPCT/Sezione PIAO/MOG 231 con riferimento all'anno 2023
No, non era previsto dal PTPCT/Sezione PIAO/MOG 231 con riferimento all'anno 2023
4.G.1
SI
No, indicare le motivazioni
5.A
SI
No, anche se la misura era prevista dal PTPCT/Sezione PIAO/MOG 231 con riferimento all'anno 2023
No, la misura non era prevista dal PTPCT/Sezione PIAO/MOG 231 con riferimento all'anno 2023
6.B
SI (riportare i dati quantitativi di cui si dispone relativi alla rotazione dei dirigenti)
No, anche se la misura era prevista dal PTPCT/Sezione PIAO/MOG 231 con riferimento all'anno 2023
No, la misura non era prevista dal PTPCT/Sezione PIAO/MOG 231 con riferimento all'anno 2023
No, sono state adottate misure diverse dalla rotazione che producono effetti analoghi (cfr. Allegato 2 PNA 2019)
6.C
SI
No
Il processo di riorganizzazione è in corso
7.A
SI (indicare il numero di verifiche e il numero di eventuali violazioni accertate)
No, anche se la misura era prevista dal PTPCT/Sezione PIAO/MOG 231 con riferimento all'anno 2023
No, la misura non era prevista dal PTPCT/Sezione PIAO/MOG 231 con riferimento all'anno 2023
8.A
SI (indicare quali e il numero di violazioni accertate)
No, anche se la misura era prevista dal PTPCT/Sezione PIAO/MOG 231 con riferimento all'anno 2023
No, la misura non era prevista dal PTPCT/Sezione PIAO/MOG 231 con riferimento all'anno 2023
9.A
SI
No, anche se la misura era prevista dal PTPCT/Sezione PIAO/MOG 231 con riferimento all'anno 2023 (indicare le ragioni della mancata adozione)
No, la misura non era prevista dal PTPCT/Sezione PIAO/MOG 231 con riferimento all'anno 2023
9.C
SI (indicare le segnalazioni pervenute e il numero di violazioni accertate)
No
10.A
SI
No
In fase di attivazione
10.C
In forma orale (cfr. § 3,1, delibera 311/2023 LLGG WHIB)
In forma scritta inserita in doppia busta (cfr. § 3,1, delibera 311/2023 LLGG WHIB)
Altro
10.D
SI, (indicare il numero delle segnalazioni)
No
11.A
SI
No (indicare la motivazione)
11.C
SI (indicare il numero delle segnalazioni pervenute e il numero di violazioni accertate)
No
11.D
SI
No
L'adeguamento è in corso
12.B
SI (indicare il numero di procedimenti)
No
12.F
SI
No
13.A
SI (indicare il numero di violazioni pervenute e il numero di violazioni accertate)
No
13.B
SI (indicare il numero di contratti interessati dall'avvio di azioni di tutela)
No
15.A
SI (indicare quanti e quali casi)
No
15.B
SI, secondo il modello operativo di cui al PNA 2022
SI, con misure diverse
No